



ОСНОВНО УЧИЛИЩЕ “ЕЛИСАВЕТА БАГРЯНА” – СЛИВЕН

град Сливен, кв. “Сини камъни”, тел.: 044/66 74 49; 66 74 28; e-mail: info-2000116@edu.mon.bg; <https://12ou.sliven.net>

Критерии за подбор на участници в мобилност по програма Еразъм+

I. Подборът на учители за участие в мобилност по програма Еразъм+ се извършва на базата на ясни критерии, които гарантират, че участниците ще се възползват максимално от възможността и ще допринесат за развитието на образователната институция.

1. Професионална компетентност и квалификация

- Учителят трябва да има подходяща квалификация и професионален опит, свързан с темата на мобилността.
- Да притежава педагогически и методически умения, които ще бъдат надградени чрез участието в мобилността.
- Да демонстрира готовност за прилагане на нови образователни практики.

2. Мотивация и цели

- Кандидатът трябва да представи мотивационно писмо, в което ясно да опише какви са очакванията му от мобилността.
- Да формулира конкретни цели, свързани с личностното и професионалното си развитие.
- Да покаже желание за прилагане на придобитите знания и умения в учебния процес.

3. Езикова компетентност

- Необходимо е владение на работния език на мобилността (обикновено английски или друг европейски език), за да може участникът ефективно да комуникира и да се възползва от обучението.
- При необходимост може да се проведе тест за оценка на езиковите умения.

4. Ангажираност и принос към институцията

- Учителят трябва да има активна роля в училищния живот (участие в проекти, инициативи, професионални обучения).
- Да демонстрира готовност да споделя придобития опит със свои колеги и да прилага нови методи в преподаването.
- Да покаже способност за работа в екип и желание за сътрудничество.

5. Опит с международни проекти (ако е приложимо)

- Предишно участие в програми Еразъм+, eTwinning, международни обмени или други подобни инициативи (предимство, но не задължително).

Кандидатите без предишно участие също трябва да бъдат насърчавани, за да се гарантира равнопоставеност.



- Готовност за поемане на водеща роля в международните дейности на училището след мобилността.
- Споделяне на опит от предходни мобилности с други колеги и ученици.

6. Принос към училищната общност

- Ангажираност с разработването и реализирането на иновативни методи на преподаване.
- Включване в училищни или национални образователни проекти.
- Готовност за споделяне на придобития опит след мобилността чрез вътрешни обучения, семинари и презентации.

II. Допълнителни фактори при подбора:

1. Равнопоставеност и справедливост

- Осигуряване на възможност за участие както на учители с дългогодишен опит, така и на млади преподаватели.
- Балансирано разпределение на мобилностите между различни учебни предмети и отдели.
- Възможност за участие на учители, които досега не са имали опит с Еразъм+.

2. Административни изисквания

- Подаване на навременна и пълна документация (мотивационно писмо, автобиография, препоръки, ако се изискват).
- Спазване на сроковете за кандидатстване.
- Съответствие с вътрешните правила за подбор на участници.

III. Подборна процедура:

- Първи етап: Преглед на документи
 - Комисия (директор, координатор на проекта и членове на екипа) разглежда кандидатурите.
 - Оценяване на мотивацията, професионалния опит и езиковите компетенции.
- Втори етап: Интервю (ако се изисква)
 - Провеждане на интервю с кандидатите за оценка на техните очаквания, мотивация и езикови умения.
- Трети етап: Окончателен подбор
 - Определяне на участниците според предварително зададените критерии.
 - Обявяване на резултатите и информиране на избраните учители.
- Задължения на избраните учители
 - Участие в подготвителни срещи преди мобилността.
 - Ангажимент за активно включване в дейностите по време на мобилността.
 - Споделяне на придобитите знания чрез вътрешно обучение за колеги.
 - Изготвяне на отчет и оценка на резултатите от мобилността.



ЦЕНТЪР ЗА РАЗВИТИЕ
НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ



Erasmus+

Обогатява житейския опит, разширява кръгозора.



ЕВРОПЕЙСКИ
КОРПУС ЗА
СОЛИДАРНОСТ

СИЛАТА НА ЕДИНСТВОТО.

Заклучение

Подборът на учители за мобилност по Еразъм+ трябва да бъде прозрачен, обективен и справедлив, като дава шанс на мотивирани и ангажирани преподаватели да подобрят своята квалификация и да допринесат за развитието на училището.